

Human Capital Talent Management (HCTM) helpt u bij het beoordelen en ontwikkelen van uw talenten. Denk bij beoordelen aan assessments, nulmetingen en effectmetingen.

Ontwikkelen bestaat uit opleiden, trainen en coachen. Weet waar uw ambitie en persoonlijke kracht liggen en functioneer op uw best. Het resultaat: succes op persoonlijke basis.

Sterker, zelfbewuster, authentieker

De doelstelling van HCTM is om u te helpen uzelf sterker, zelfbewuster en authentieker te voelen. We werken met assessments en coachingstrajecten. Deze brochure gaat dieper in op coaching.

Wat is coaching?

Coaching richt zich op het ontwikkelen en bijsturen van uw (zakelijke) vaardigheden. U stapt in de rol van regisseur in plaats van toeschouwer. Zo krijgt u meer grip op uw ideeën, visie en manier van werken. Samen met uw coach behandelt u vraagstukken en doet u zelfonderzoek. Een sterke motivatie en bereidheid om naar uzelf te kijken zijn dan ook erg belangrijk.

Coaching biedt uitkomst wanneer u worstelt met vragen, zoals: wie ben ik, wat wil ik en wat kan ik? Past mijn huidige baan echt bij mij? Hoe kom ik verder in mijn carrière? Ik wil iets anders doen, maar wat?

Vier vormen van coaching

Human Capital Talent Management biedt vier vormen van coaching:

- **Personal Coaching**
- **Loopbaancoaching**
- **Teamcoaching**
- **Intervisie**

Personal Coaching

Uw persoonlijk functioneren staat voorop bij Personal Coaching. We gaan op zoek naar uw vaardigheden en talent om meer grip te krijgen op uw handelen.

Loopbaancoaching

Via een talentenonderzoek krijgt u antwoord op uw carrièrevragen. Wat zijn uw kwaliteiten en hoe zet u deze optimaal in? Een reorganisatie, nieuwe functie of herbezinning op uw loopbaan zijn aanleidingen om een loopbaancoach te raadplegen.

Teamcoaching

HCTM brengt via Teamcoaching in kaart wat de kwaliteiten en ontwikkelpunten van een team zijn. We kijken daarbij zowel naar de individuen als naar het team als geheel. Het resultaat is een soepele samenwerking, een open communicatiesfeer en een betere omgang met veranderingen.

Intervisie

In een collegiaal overleg komen professionele leer-vragen of problemen binnen een werksituatie aan het licht. Intervisie is gericht op concrete uitkomsten en HCTM helpt het probleemoplossend vermogen van de deelnemers te ontwikkelen.

De werkwijze bij coaching

Elk coachingstraject start met het vastleggen van doelen, aanpak en verwachtingen. Via online vragenlijsten en intensieve één op één-gesprekken gaan we op zoek naar uw persoonlijke achtergronden, gedragspatronen en drijfveren. Afhankelijk van uw behoefte werken we tijdens het traject aan een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP): het fundament voor uw persoonlijke ontwikkeling.

In de laatste fase van het coachingstraject wordt u opnieuw in beweging gebracht. Uw zelfinzicht is vergroot, u weet wat u kan en nu gaan we aan de slag om de punten die in het traject naar voren zijn gekomen in de praktijk te brengen.

Een coachingstraject is intensief en duurt minimaal drie maanden. De exacte doorlooptijd is afhankelijk van uw specifieke coachingsdoelstelling.



Meer informatie?

Wij komen graag bij u langs voor een vrijblijvend gesprek.

Human Capital Talent Management

Succes op persoonlijke basis

Innsbruckweg 180

3047 AH Rotterdam

T 010 - 262 11 61

E info@humancapitaltalentmanagement.nl

I www.humancapitaltalentmanagement.nl